



กบ ๐๐๒๓.๒/ว.๓๓๗๙

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕๕๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้อำเภอ ทุกอำเภอ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

—

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘



11229

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

04627

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน	จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างคำสั่งรับโอน (ผู้ไม่ผ่านการอบรม)	จำนวน ๑ ชุด
๕. ตัวอย่างคำสั่งรับโอน (ผู้ผ่านการอบรม)	จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับในการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

/๒. ผู้ผ่านการ...

๒. ผู้ผ่านการสรรหาจะเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีวิชชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

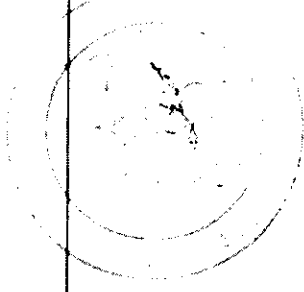
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๗๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๔  
ผู้ประสานงาน (นางสาวบุรณี แพรโรจน์) ๐๘ ๗๒๕๕ ๒๕๐๑

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ นัชฯ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

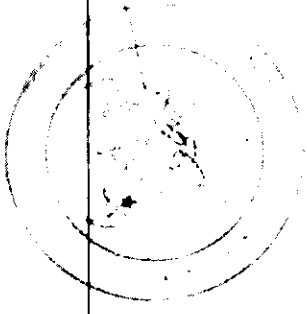
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายโสภณ พานิช	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จังหวัดกระบี่	๔๗,๓๘๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.น.ต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

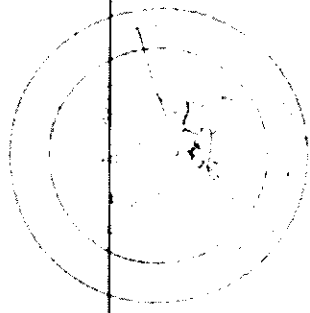
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางณฤมล โภษะวิวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลย่านตาขาว จังหวัดตรัง	ผู้อำนวยการกองอำนวยการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๓.๑/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางพรพรรณ วัฒนวิญญูผล	หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดินชุม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกรวย จังหวัดพังงา	๒๗,๔๘๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป



## แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ แยกรายตำแหน่ง ดังนี้

ประเภท	ตำแหน่ง	
<b>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>	๑๐๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	
	๑๐๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
	๑๐๓ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
	๑๐๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
	๑๐๕ ผู้อำนวยการกองกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
	๑๐๗ ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	
	๑๑๑ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	
	๑๑๒ ผู้อำนวยการกองช่าง/ผอ.ส่วน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	
	๑๑๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	
	๑๑๔ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	
	๑๑๖ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
	๑๑๗ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
	๑๑๘ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
	๑๒๐ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	
	๑๒๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
	๑๒๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
	๑๒๓ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)	
	<b>เทศบาล</b>	๒๐๑ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
		๒๐๒ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
		๒๐๔ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

ประเภท	ตำแหน่ง
เทศบาล	๒๐๕ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๒๐๖ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
	๒๐๗ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
	๒๐๘ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๒๐๙ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๒๑๐ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๒๑๑ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๒๑๒ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
	๒๑๓ ผู้อำนวยการกองคลัง/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
	๒๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
	๒๑๕ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
	๒๑๖ ผู้อำนวยการกองช่าง/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
	๒๑๗ ผู้อำนวยการสำนักการระบาย (นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
	๒๑๘ ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)
	๒๑๙ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
	๒๒๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
	๒๒๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๒๒๒ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
	๒๒๓ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
	๒๒๔ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
	๒๒๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
	๒๒๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
	๒๒๗ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๒๒๘ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)



ประเภท	ตำแหน่ง
เทศบาล	๒๑๕ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๒๑๖ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
	๒๑๗ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
	๒๑๘ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๒๑๙ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	๒๒๐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๓๐๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
	๓๐๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๓๐๔ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
	๓๐๕ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๓๐๖ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๓๐๗ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
	๓๐๘ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
	๓๐๙ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
	๓๑๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
	๓๑๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๓๑๒ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
	๓๑๓ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๓๑๔ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
	๓๑๕ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
	๓๑๖ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
	๓๑๗ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๓๑๘ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประเภท	ตำแหน่ง
พทยา	๔๐๑ หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพทยา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
	๔๐๒ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
	๔๐๓ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๔๐๔ ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
	๔๐๕ ผู้อำนวยการสำนักการขนส่งสาธารณะ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับสูง)
	๔๐๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

## ๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่อายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่มี การเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรอบๆ นั้นออกไปได้ไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงาน นั้น

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะให้องค์ประกอบสองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพทยา แล้วแต่กรณี เข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหา ของประเภทนั้น ไม่สามารถข้ามประเภทองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นได้

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับ ที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างตามข้อ ๔) ต้องมีจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน แบบระบบราชการ ฉบับ ประจำปี

๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีประกาศใช้บังคับบริหารงานบุคคลไม่เป็น วัลยละสี่สับตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๗) ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๘) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติงาน โดยไม่มีเหตุข้อจำกัดอื่นใด

**๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง**

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชี ผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์ประกอบกรรมาธิการท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยในวันมารายงานตัวได้แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาทำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในยื่นต่อจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาใบรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๑)

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง โดยการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในคราวประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนในวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓.๕ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๒ กรณี คือ

๓.๕.๑ กรณีผู้ผ่านการสรรหาหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว ให้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรระดับหนึ่งและสายงานนักบริหารงาน... ระดับ ๒ - ๘ เดิม จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานอำนวยการ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานระดม นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนาจการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนาจการท้องถิ่นตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับสูง

(๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ระดับ ๒ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

๓.๕.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาแต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการในคราวเดียวกับที่ขอความเห็นชอบการรับโอน

ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น "นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง" โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)

๒) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น "นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ" โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๓) ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น "ครู" โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... ตำแหน่งครู รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

๔) ศึกษาานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น "ศึกษานิเทศก์" โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๕) รองผู้อำนวยการ .....

๕) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น "รองผู้อำนวยการสถานศึกษา" โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล..... ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ระดับต้น ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น "นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น" โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษาที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร นักบริหารการศึกษา หรือหลักสูตรนักบริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด แลแล้วกรณีให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ น.ท. ๐๘๐๙.๙/ว.๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

**๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาคือนำมารายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด**

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตร,ประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิ,ปริญญาใหม่มาใช้เทียบ จะสภก.กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ซึ่งออกหนังสือดังกล่าวภายในวันสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรผู้อำนวยการ จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานที่เมือง นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบต.) หลักสูตรนี้ให้ยกเว้นเมื่อ อบต.มี อบจ. ๑ แห่ง

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๓.๗ หากผู้ผ่านการสรรหายังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น เมื่อผ่านการอบรมเรียบร้อยแล้ว ก็ให้รายงานนายก อบจ.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งที่รักษาการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

## ๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

### ๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

### ๕.๒ การตรวจคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเงื่อนไขการแต่งตั้ง

เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๖.๓

## ๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันมีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่วันมีคำสั่ง) ด้วย

\*\*\*\*\*

**-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-**

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย ของเทศบาลหรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๕ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับทรสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังมีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ลง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑. เลขที่ - ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ซึ่ง อปท. รายงานให้ ก.ล. ก.ท. หรือ ก.อบต. สรรหา
๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และแจ้งตัวใน อ.ท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งแต่งตั้งแทนคำสั่งให้โอน

บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			เงินเดือน	โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท		
	นาย.....	มีประจำตัว กพร.บุคคล (ชั้นเอก)	วิชาการ	ชั้นเอก	.....	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงาน	ชั้น	.....	
	นาง.....	ไม่มีประจำตัว กพร.บุคคล (ชั้นเอก)			.....	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน	ห้องเรียน			
	นาง.....	ไม่มีประจำตัว กพร.บุคคล (ชั้นเอก)			.....	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ				
	นาง.....	ไม่มีประจำตัว กพร.บุคคล (ชั้นเอก)			.....	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน				

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า



บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ		
๑	นาย ธีรเกียรติ ธีรเกียรติ	โรงเรียนเทศบาล ๑ จังหวัดภูเก็ต	การสอน	ครูชำนาญการ พิเศษ	xx - x xx - x xxxxx	ศศ.๓	๓๐,๖๒๐	โรงเรียนวัดราษฎร์รังสรรค์ จังหวัดภูเก็ต	การสอน	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๖ ส.ค. ๖๖	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

**-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน- (ผู้ไม่ผ่านการอบรม)**

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (วรรคก่อนกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับขบวนการคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

**หมายเหตุ** ๑. เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ซีร อปท. ตามฉบับให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เสร็จ  
๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง แต่งตั้งแทนคำสั่งรับโอน

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ไม่ผ่านการอบรม)

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่			
๑	นายเชิดศักดิ์ วัฒนศิริ	นายบริหาร/อำนวยการบุคคล สำนักงานจัดหางาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	วิชาการ วิสามัญ	ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ	นักบริหาร/อำนวยการบุคคล ชำนาญการพิเศษ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สำนักงานจัดหางาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๕๕๕.๐๑.๑๐๓	๒๕๕๕.๐๑.๑๐๓	ขานโอนไป การอบรม จังหวัด กทม และ ร.๑๐๑๖	
๒	นายวีรดี พงษ์พิลา	ผู้อำนวยการกองคลัง สำนักงานส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ชำนาญการ เทียบ	กลาง	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) สำนักงานการคลัง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๕๕๕.๐๑.๑๐๓	๒๕๕๕.๐๑.๑๐๓	ขานโอนไป การอบรม จังหวัด กทม และ ร.๑๐๑๖ กำหนด	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

เลขที่ตำแหน่ง - ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งกลางงานบริหารสถานศึกษา (กรณีผู้ไม่ผ่านการอบรม)

แบบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่รับโอน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	สถานงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	อัตราเงินเดือน		
1	นาย วิชาญ นิลน้อย	ครู โรงเรียนบ้านหนอง...	เกษียณ	ครู ชำนาญการพิเศษ	นายวิชาญ นิลน้อย โรงเรียนบ้านหนอง...	นายวิชาญ นิลน้อย โรงเรียนบ้านหนอง...	๒๒ ๕ - ๒๒ - ๕ - ๕ ๕๕๕๕	๒๕๕๕	๒๖๐๐๐๐	๕ ๕ ๕ ๕ ๕ ๕	
๒	นาย เสาวฤทธิ์ นิลน้อย	ศึกษานิเทศก์ โรงเรียนบ้านหนอง...	นิเทศกรรมาธิการ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนอง...	๒๒ ๕ - ๒๒ - ๕ - ๕ ๕๕๕๕	๒๕๕๕	๒๖๐๐๐๐	๕ ๕ ๕ ๕ ๕ ๕	
๓	นาย อภิชาติ นิลน้อย	ครู โรงเรียนบ้านหนอง...	วิทยฐานะชำนาญการ	ครู ชำนาญการพิเศษ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนอง...	๒๒ ๕ - ๒๒ - ๕ - ๕ ๕๕๕๕	๒๕๕๕	๒๖๐๐๐๐	๕ ๕ ๕ ๕ ๕ ๕	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สุดกว่า  
 เลขที่ตำแหน่ง - ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

**-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน- (ผู้ผ่านการอบรม)**

คำสั่ง เองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ..... /..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑. เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราคำสั่ง ๓ ปี ซึ่ง อบท. รายงานให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. สรรหา
๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น แล้งแต่งตั้งรับ อบท. แล้วจัดเข้าให้ถึงคำสั่งว่า แล้งตั้งแทนคำสั่งรับโอน

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

แบบท้ายคำสั่ง ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ตำแหน่งที่ตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑	นายวิชาญ รักษาวิทย์ วงศ์แหง	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏแหง	นักวิชาการศึกษา (ชั้นมัธยมศึกษา) สำนักโรงเรียน เทศบาลเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	ชำนาญการ	.....	.....	จังหวัดสระบุรี อำเภอเมือง ตำบลเมืองเก่า โรงเรียน วัดบ้านไร่	ชำนาญการ พิเศษ	ต้น	.....	xx,xxx	๑๕.๑๑	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

แบบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่รับโอน				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน			
๑	นายอุดม ไชยชวง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี	บริหาร สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี	บริหาร สถานศึกษา	ผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	XX - X - XX - X - XXXXX	คศ๔	๔๐,๐๙๐	๑ ส.ค. ๖๑	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

แบบรายงาน  
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
จังหวัด.....  
\*\*\*\*\*

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อบท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อบท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อบท. ที่สังกัด พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่ยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อบท. ที่สังกัด และ ชื่อหลักสูตรที่จะต้องเข้ารับการอบรม แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....